



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema Helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

CORPO IN MOVIMENTO

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:

E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport;

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto "Corpo in Movimento" promuove il benessere psicofisico e l'inclusione sociale dei minori attraverso percorsi sportivi ed educativi non competitivi, regolari e accessibili, con particolare attenzione ai bambini e ragazzi in condizioni di fragilità o con disabilità, valorizzando il movimento come strumento di crescita personale, relazione e partecipazione attiva. L'intervento si inserisce in contesti territoriali caratterizzati da fragilità educative e carenza di opportunità motorie continuative, come quelli di Santeramo in Colle, Acquaviva delle Fonti e Noicattaro, contrastando sedentarietà, isolamento e disuguaglianze nell'accesso allo sport. Il progetto contribuisce allo sviluppo armonico dei minori attraverso la promozione di stili di vita attivi e sani, la prevenzione del disagio e della povertà educativa mediante lo sport come strumento educativo e il rafforzamento delle reti educative territoriali tra scuole, associazioni sportive, famiglie e servizi. Gli operatori volontari del Servizio Civile svolgono un ruolo attivo nella progettazione e realizzazione delle attività, nella facilitazione delle relazioni tra i soggetti del territorio e nella costruzione di contesti accoglienti e motivanti. L'azione progettuale mira a generare effetti duraturi sul benessere dei minori, sulla partecipazione delle famiglie e sul consolidamento delle reti locali, promuovendo una cultura del movimento come leva educativa e sociale, in coerenza con l'Obiettivo 3 dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, dedicato alla salute e al benessere, e contribuendo a un modello territoriale inclusivo, collaborativo e replicabile orientato alla prevenzione e alla coesione sociale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le associazioni sportive A.S.D. Murgiabasket, A.S.D. UISP'80 e A.S.D. Noha Volley & Sport coordinano giovani operatori volontari impegnati nel supporto a persone in situazione di fragilità, attraverso attività sportive ed educative che favoriscono socializzazione, inclusione e partecipazione. L'esperienza di Servizio Civile rappresenta un percorso di crescita personale e professionale che consente ai volontari, inclusi giovani in condizioni di fragilità economica, di sviluppare competenze tecniche, pedagogiche e relazionali a contatto con minori e persone con disabilità, in collaborazione con educatori e operatori dell'ente. Il progetto adotta una metodologia formativa esperienziale e progressiva, accompagnata da strumenti di monitoraggio e valutazione e dal supporto costante degli Operatori Locali di Progetto, favorendo l'acquisizione di competenze civiche legate a coesione sociale, legalità, solidarietà e cittadinanza attiva e stimolando un coinvolgimento attivo dei volontari anche oltre il periodo di servizio..

SEDI DI SVOLGIMENTO:

ENTI DI ACCOGLIENZA	SEDI ACCREDITATE	CODICE SEDE	VOLONTARI da richiedere
A.S.D. Murgiabasket	PALESTRA I.I.S.S PIETRO SETTE	148050	10
	PALAZZETTO P. VITULLI	148053	10
A.S.D. UISP'80	PALAZZETTO DELLO SPORT "TOMMASO VALERIANO"	217824	10
	PALESTRA ISTITUTO CAPORIZZI-LUCARELLI	217825	10
A.S.D NOHA VOLLEY & SPORT	PALAZZETTO DELLO SPORT "S. PERTINI";	212562	10
	PALESTRA SCUOLA MEDIA "GIOVANNI PASCOLI"	212375	10
TOTALE VOLONTARI			60

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

60 posti, senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Durante il servizio, i volontari sono tenuti a garantire flessibilità oraria e disponibilità anche nei giorni festivi se necessario al raggiungimento degli obiettivi progettuali, nel rispetto della riservatezza, della privacy e delle norme di igiene e sicurezza, partecipando inoltre alle attività di verifica e monitoraggio previste.

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

VALUTAZIONE ATTITUDINALE

1. GRADO MOTIVAZIONALE DI APPROCCIO AL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE (MAX 12 PT.)

- Non motivato, estraneo all'argomento : 0-2
- Motivazioni scarse e/o circostanziali, modesta volontà di applicazione, minima affinità nei confronti del Servizio Civile : 3-5
- Buon inquadramento del Servizio Civile nel suo complesso, emergente senso di responsabilità e serietà nei confronti dell'argomento, buona motivazione nei confronti del progetto scelto: 6-8
- Intende il Servizio Civile come un'adeguata e corretta esperienza formativa, considera il Servizio Civile e in particolare il progetto scelto un fattore di alto contenuto sociale: 9-12

2. ELEMENTI FORMATIVI E CURRICULARI AGGIUNTIVI (MAX 12 PT.)

- Elementi formativi e curriculari assenti :0 -2
- Elementi curriculari e formativi lacunosi, non efficaci e non appropriati allo sviluppo professionale personale: 3-5
- Presenza di elementi curriculari e formativi che delineano una discreta preparazione professionale al Servizio Civile: 6-8
- Presenza di elementi curriculari e formativi accertati che pur non essendo appropriati al progetto delineano un'ottima preparazione professionale e personale adatta non solo al tipo di progetto scelto, ma anche al lavoro di gruppo e al rapporto con l'utenza:9-12

3. CAPACITÀ RELAZIONALI (MAX 12 PT.)

- Incapacità di relazionarsi al Servizio Civile e alle figure del progetto 0 -2
- Modesta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, mancanza di sicurezza nell'agire 3-5
- Discreta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, sufficiente sicurezza nell'agire 6-8
- Buona ed evidente capacità di integrazione e di ambientamento nel progetto, spiccata capacità relazionale nei confronti delle figure inerenti al progetto 9-12

4. ATTITUDINE AL PROGETTO (MAX 12 PT.)

- Mancanza di attitudine al progetto 0 -2
- Mediocri qualità dell'aspirante volontario nel cimentarsi nel progetto specifico, evidente mancanza di un filo conduttore tra il suo modo di essere e il progetto stesso 3-5
- Capacità e qualità adatte al progetto, conoscenza generale delle attività svolte nell'ambito del progetto 6-8
- Ottime ed evidenti capacità e qualità attinenti al progetto, conoscenza specifica delle attività svolte nell'ambito della sede di realizzazione del progetto, chiara attitudine al progetto scelto 9-12

5. QUESTIONARIO (max 12 PT)

Pertanto la Σ (P1+P2+P3+P4+ P5) = MAX 60 punti.

VALUTAZIONE TITOLI

Valutazione Titoli e Esperienze aggiuntive	Punteggio
PREGRESSE ESPERIENZE PRESSO ENTI NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO O IN SETTORE ANALOGO	MAX 24pt. (2 punti per ogni mese o frazione superiore a 15gg.)
PREGRESSE ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO DA QUELLO DEL PROGETTO	MAX 6 pt (0,5 punto per ogni mese superiore a 15 gg.)
TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	MAX 10PT
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	10 punti
Titolo di laurea triennale attinente al progetto	8 punti
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
Titolo di laurea triennale non attinente al progetto	6 punti
Diploma di scuola superiore attinente al progetto	5 punti
Diploma di scuola superiore non attinente al progetto	4 punti
Licenza di scuola media	2 punti
POST LAUREA E/O CORSI PERFEZIONAMENTO	MAX 5 PUNTI
Titoli post laurea o corsi di perfezionamento attinenti	1 punto per ogni corso
Titoli post laurea o corsi di perfezionamento non attinenti	0,5 punto per ogni corso
TITOLI PROFESSIONALI	MAX 5 PUNTI
Attinente alle attività previste dal progetto	1 puntio per ogni titolo
Non attinente alle attività previste dal progetto	0.5 punti per ogni titolo
Totale	Max 50 punti

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata(ore)

34

Modalità di erogazione

Modalità di erogazione in unica tranche entro la prima metà del progetto

Sede di realizzazione Formazione Specifica

La Rosa dei Venti Soc. Coop. Soc. - Via Pietro Nenni 14/21-22
70016 Noicattaro (Ba)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**Durata(ore)**

60

Modalità di erogazione

70% : 42 ore entro il 90° giorno

30%: 18 ore entro il 3°ultimo mese

Sede di realizzazione Formazione Specifica

La Rosa dei Venti Soc. Coop. Soc. - Via Pietro Nenni 14/21-22

70016 Noicattaro (Ba)

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CRESCE INSIEME

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Il progetto “Corpo in Movimento” risponde a una delle sfide sociali più urgenti: promuovere l’inclusione e il benessere dei minori attraverso lo sport e l’educazione motoria. Allineato con l’obiettivo di favorire stili di vita sani e inclusivi tramite l’attività sportiva, il progetto contribuisce direttamente al raggiungimento dell’Obiettivo 3 dell’Agenda 2030, dedicato alla salute e al benessere, impegnandosi a garantire una vita sana e a promuovere il benessere a tutte le età, rafforzando al contempo i valori di partecipazione, equità e coesione territoriale.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Area 01 - Animazione culturale verso minori

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE A FAVORE DEI GIOVANI**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA’**

Difficoltà Economiche: Per poter certificare l’appartenenza dei giovani con difficoltà economiche, è richiesto di allegare la certificazione ISEE. Quest’ultimo deve essere pari o inferiore a 15.000,00 euro.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L’attività di tutoraggio verrà erogata in favore dei volontari durante gli ultimi tre mesi di servizio ed avrà una durata di 25 ore complessive, di cui n. 20 ore da svolgere collettivamente e 5 ore da svolgere individualmente. Verranno dedicate n. 4 giornate per l’attività collettiva dalla durata di 5 ore l’una, mentre per l’attività individuale n. 2 appuntamenti rispettivamente da 3 e 2 ore l’una.