Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

START AGAIN

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport / Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
L'obiettivo su cui poggia "START AGAIN" e accomuna gli enti facenti parte di questa proposta progettuale è la riduzione del fenomeno dell'abbandono scolastico, favorendo conseguentemente il ridimensionamento del rischio di devianza e dell'emarginazione sociale.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
L'attività che la Cooperativa intende svolgere è quella di organizzare e supportare un gruppo di giovani operatori volontari che daranno una mano, a chi si trova in stato di bisogno, a casa o a scuola non solo aiutandolo nelle operazioni quotidiane ma anche nelle occasioni di incontro e confronto con gli altri.
I volontari coadiuveranno l'Ente nelle attività di organizzazione e promozione delle attività ludico – ricreative previste, con la predisposizione e preparazione del materiale necessario; affiancheranno gli esperti nella somministrazione e compilazione di schede di anagrafiche per la raccolta dati e la valutazione della tipologia dei bisogni espressi e collaboreranno alla realizzazione di una banca dati dei minori seguiti. I volontari potranno svolgere la loro attività di supporto anche presso le scuole, i ragazzi con difficoltà comportamentali potranno partecipare ai laboratori organizzati con l'ausilio dei volontari stessi. In questo modo si agisce concretamente sulla persona aiutandola a superare le barriere che lo pongono in una situazione di isolamento.
Le attività previste dal Progetto saranno espletate in sedi operative già accreditate presso il Dipartimento di Servizio Civile Universale.

Gli operatori volontari che svolgeranno la loro attività presso le scuole osserveranno l'orario scolastico per 10 mesi da Settembre a Giugno e durante i mesi di luglio e di agosto svolgeranno tutte le attività educative, culturali e laboratoriali previste, presso il Centro Polivalente Minori Magicabula.
Il progetto si svolge nelle ore mattutine e/o pomeridiane per complessive 5 ore al giorno e comporta prevalentemente lo svolgimento di attività educative, di animazione, attività sportive e ludiche al fine di favorire l'educazione del minore.
N. 25 Operatori Locali di Progetto affiancheranno i n. 124 volontari (rapporto OLP/volontario 1/6) in ogni fase del loro servizio supportandoli e formandoli sufficientemente, affinché gli obiettivi prefissati, siano raggiunti.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- **15 Volontari** ***La Rosa dei Venti Società Cooperativa Sociale - Centro Polivalente Minori Magicabul***a - via Pietro Nenni 14/21-22 Noicattaro; [Cod. Sede 138995]

- **4 Volontari** ***La Rosa dei Venti Società Cooperativa Sociale – C.A.G. MERITOCRACY HUB***- Largo Giardini Matteotti Noicattaro; [Cod. Sede 212077]

- **6 Volontari** ***La Rosa dei Venti Società Cooperativa Sociale - Agenzia per il lavoro*** - Via Pietro Nenni 14/17-18 Noicattaro [Cod. Sede 148552]

- **6 Volontari** ***La Rosa dei Venti Società Cooperativa Sociale – Ente di Formazione*** – Largo Mons. Augusto Curi 19 Bari [Cod. Sede 212075]

- **10 Volontari** ***Cooperativa Sociale Folletto Azzurro*** – Via Francesco D'assisi, 37 Noicattaro [Cod. Sede 148042]

- **10 Volontari** ***Scuola Primaria De Gasperi***– Via Alcide De Gasperi, 13 Noicattaro [Cod. Sede 148048]

- **10 Volontari** ***Scuola Infanzia Caldarazzo*** - **Scarola**– Via Di Vagno Noicattaro [Cod. Sede 148049]

- **10 Volontari** ***Scuola Secondaria di I grado N. PENDE***– Via Nicola Lamanna Noicattaro [Cod. Sede 148376]

- **10 Volontari** ***Scuola dell'Infanzia Sabin*** - Via Libertà Noicattaro [Cod. Sede 148377]

- **10 Volontari** ***Scuola Secondaria di I grado G. Pascoli*** – Via Alessandro Manzoni [Cod. Sede 213339]

- **12 Volontari** ***Scuola Primaria A. Gramsci –*** Piazza XX Settembre Noicattaro [Cod. Sede 148375]

- **8 Volontari** ***Plesso Parchitello –*** Via Madonna di Lourdes Parchitello [Cod. Sede 213343]

- **4 Volontari** ***A.S.D NOHA VOLLEY & SPORT - Palestra Scuola Media "Giovanni Pascoli"*** **-** Via Alessandro Manzoni 45 Noicattaro [Cod. Sede 212375]

- **4 Volontari** ***A.S.D NOHA VOLLEY & SPORT - PALAZZETTO DELLO SPORT "S.PERTINI"*** - Via Terracini SNC Noicattaro [Cod. Sede 212562]

- **5 Volontari** ***ASD SPORT CENTRO SIEN- Centro Sien*** **-** Largo Monsignor Augusto Curi 16 Bari [Cod. Sede 212216]

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
124 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:
Gli operatori volontari durante il periodo di servizio dovranno rispettare le seguenti regole:
1) Massima flessibilità oraria nello svolgere il servizio;
2) Disponibilità allo svolgimento del servizio anche di sabato e festivi, se utile al raggiungimento degli obiettivi progettuali;
3) osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte;
4) Rispetto delle norme di igiene e sicurezza sui loghi di lavoro;
5) Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;

Numero ore servizio settimanale: 25
Numero giorni di servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione ai sensi del Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'ente Leader Società Cooperativa Consortile e Consorzio Solidarietà Con. Sol. Soc. Coop. Sociale

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

VALUTAZIONE ATTITUDINALE

1. GRADO MOTIVAZIONALE DI APPROCCIO AL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE (MAX 12 PT.)

- Non motivato, estraneo all'argomento : 0-2

- Motivazioni scarse e/o circostanziali, modesta volontà di applicazione, minima affinità nei confronti del Servizio Civile : 3-5

- Buon inquadramento del Servizio Civile nel suo complesso, emergente senso di responsabilità e serietà nei confronti dell'argomento, buona motivazione nei confronti del progetto scelto: 6-8

- Intende il Servizio Civile come un'adeguata e corretta esperienza formativa, considera il Servizio Civile e in particolare il progetto scelto un fattore di alto contenuto sociale: 9-12

2. ELEMENTI FORMATIVI E CURRICULARI AGGIUNTIVI (MAX 12 PT.)

- Elementi formativi e curriculari assenti :0 -2

- Elementi curriculari e formativi lacunosi, non efficaci e non appropriati allo sviluppo professionale personale: 3-5

- Presenza di elementi curriculari e formativi che delineano una discreta preparazione professionale al Servizio Civile: 6-8

- Presenza di elementi curriculari e formativi accertati che pur non essendo appropriati al progetto delineano un'ottima preparazione professionale e personale adatta non solo al tipo di progetto scelto, ma anche al lavoro di gruppo e al rapporto con l'utenza:9-12

3. CAPACITÀ RELAZIONALI (MAX 12 PT.)

- Incapacità di relazionarsi al Servizio Civile e alle figure del progetto 0 -2

- Modesta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, mancanza di sicurezza nell'agire 3-5

- Discreta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, sufficiente sicurezza nell'agire 6-8

- Buona ed evidente capacità di integrazione e di ambientamento nel progetto, spiccata capacità relazionale nei confronti delle figure inerenti al progetto 9-12

4. ATTITUDINE AL PROGETTO (MAX 12 PT.)

- Mancanza di attitudine al progetto 0 -2

- Mediocri qualità dell'aspirante volontario nel cimentarsi nel progetto specifico, evidente mancanza di un filo conduttore tra il suo modo di essere e il progetto stesso 3-5

- Capacità e qualità adatte al progetto, conoscenza generale delle attività svolte nell'ambito del progetto 6-8

- Ottime ed evidenti capacità e qualità attinenti al progetto, conoscenza specifica delle attività svolte nell'ambito della sede di realizzazione del progetto, chiara attitudine al progetto scelto 9-12

5. QUESTIONARIO (max 12 PT)

Pertanto la Σ (P1+P2+P3+P4+ P5) = MAX 60 punti.

VALUTAZIONE TITOLI

Valutazione Titoli e Esperienze aggiuntive	Punteggio
PREGRESSE ESPERIENZE PRESSO ENTI NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO O IN SETTORE ANALOGO	MAX 24pt. (2 puntI per ogni mese o frazione superiore a 15gg.)
PREGRESSE ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO DA QUELLO DEL PROGETTO	MAX 6 pt (0,5 punto per ogni mese superiore a 15 gg.)
TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore) Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto Titolo di laurea triennale attinente al progetto Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto Titolo di laurea triennale non attinente al progetto Diploma di scuola superiore attinente al progetto Diploma di scuola superiore non attinente al progetto Licenza di scuola media	MAX 10PT 10 punti 8 punti 7 punti 6 punti 5 punti 4 punti 2 punti
POST LAUREA E/O CORSI PERFEZIONAMENTO Titoli post laurea o corsi di perfezionamento attinenti Titoli post laurea o corsi di perfezionamento non attinenti	MAX 5 PUNTI 1 punto per ogni corso 0,5 punto per ogni corso
TITOLI PROFESSIONALI Attinente alle attività previste dal progetto Non attinente alle attività previste dal progetto	MAX 5 PUNTI 1 puntio per ogni titolo 0.5 punti per ogni titolo
Totale	**Max 50 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione sarà svolta nella sede della Cooperativa La rosa dei Venti (Cod. 138995) sita in Noicattaro in via Pietro Nenni 14/21-22 e accreditata dall'UNSC conforme alle disposizioni dettate in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro previste dal D. Lgs. 9.04.2008 n. 81 e successive modificazione ed integrazioni. Si intende adottare il sistema di formazione in modalità "online" sincrona per quanto concerne le lezioni frontali e le dinamiche non formali per il 50% della formazione generale, pari ad un numero di 21 ore del totale monte ore complessivo pari a 42 ore previste.
La formazione in modalità on line sincrona verrà erogata previa verifica del possesso da parte di tutti i volontari di strumentazioni informatiche (hardware e collegamenti software) per poter permettere il collegamento alla formazione da remoto. Nel caso in cui gli operatori volontari non dovessero disporre di tali strumenti, dopo aver informato gli operatori volontari verranno garantite le lezioni in presenza per il 100% delle attività nelle sedi degli enti sopra indicate.

Per quanto concerne l'attività formativa in presenza di 21 ore pari al 50% delle ore totali complessive pari a 42 ore, considerato il cospicuo numero di operatori volontari del progetto START AGAIN, verrà realizzata una suddivisione degli stessi in gruppi di massimo 30 operatori, così come previsto dalla circolare, al fine di agevolare gli stessi negli spostamenti. La formazione in presenza per un totale di 21 ore verrà erogata all'interno delle sedi formative accreditate al Servizio Formazione professionale della Regione Puglia, rispettando la capienza massima consentita dai locali.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Formazione specifica si terrà presso la sede della Cooperativa Sociale La Rosa dei Venti in via P. Nenni 14/21 Noicattaro (Ba) cod. 138995 – sede accreditata dall'UNSC, conforme alle disposizioni dettate in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro previste dal decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successive modificazioni ed integrazioni.

La formazione specifica del progetto avrà una durata di 86 ore:
- 80 ore di formazione legata alle attività progettuali
- 6 ore "Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio Civile".

La formazione sarà realizzata secondo le seguenti modalità 70% entro i primi 90 gg. ed il 30% entro 270 gg dall'avvio del progetto in quanto si ritiene opportuno effettuare gradatamente la formazione al fine di permettere al volontario di acquisire tutti i contenuti. Il modulo sui rischi sul lavoro verrà effettuato entro i primi 90 giorni.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

RE - START

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità
35 posti

→Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Per poter certificare l'appartenenza dei giovani con difficoltà economiche, è richiesto di allegare la certificazione ISEE. Quest'ultimo deve essere pari o inferiore a 15.000,00 euro.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
Si prevederà la riserva di posti da assegnare a n. 35 operatori volontari che rientrano nella categoria giovani con difficoltà economiche. Per agevolare la frequenza dell'attività da parte dei volontari appartenenti a questa fascia, si provvederà a rimborsare eventuali costi di viaggio di mezzi pubblici, utili al raggiungimento della sede per le attività ordinarie di progetto, oltre a quelle già previste**.**

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio
3 mesi

→Ore dedicate
25 ore

→ Tempi, modalità e articolazione oraria
Con la seguente proposta progettuale s'intende attuare durante gli ultimi tre mesi di progetto, un periodo di tutoraggio finalizzato a fornire agli operatori volontari informazioni utili e ad indirizzarli in un percorso che ne favorisca l'occupabilità, tenendo conto anche delle esperienze e competenze pregresse e di quelle acquisite durante lo svolgimento del progetto.
Verranno dedicate n. 4 giornate per l'attività collettiva dalla durata di 5 ore l'una, mentre per l'attività individuale n. 2 giornate rispettivamente da 3 ore e 2 ore l'una. Queste, verranno registrate su un apposito registro dove gli allievi apporranno le proprie firme di presenza.
Nel dettaglio, l'attività di tutoraggio verrà strutturata nel seguente modo:
- n.4 giornate da 5 ore l'una per l'attività collettiva
- n.2 giornate da 3 e 2 ore l'una per l'attività individuale

→Attività di tutoraggio

Il tutor esperto avrà cura di svolgere attraverso colloqui individuali le attività di tutoraggio individuale, finalizzati alla costruzione del proprio progetto personale.
La fase di tutoraggio individuale, oltre a rappresentare la compiuta realizzazione del percorso di ognuno, è funzionale per mettere a fuoco skills e propensioni personali, conoscenze e competenze acquisite, base di partenza per accompagnare i volontari a riflettere sul ruolo lavorativo e dare strumenti concreti per poterlo raggiungere.
Il tutoraggio individuale sarà funzionale alla fase successiva di tutoraggio collettivo, attività svolta, alla presenza di tutti i volontari, presso la sede della Cooperativa capofila La Rosa dei Venti.
Al termine delle attività progettuali, a seguito dell'acquisizione della certificazione delle competenze ai sensi del Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'ente Leader Società Cooperativa Consortile e dopo aver svolto l'attività di tutoraggio, l'ente proponente "La Rosa dei venti", iscritta nell'elenco della Regione Puglia degli Enti accreditati per i Servizi al Lavoro con Determina Dirigenziale n. 135 del 28 marzo 2018, offrirà l'opportunità ai volontari interessati di iscriversi presso il portale della Rosa dei Venti per mettere a frutto quanto acquisito durante il percorso di Servizio Civile Universale. L'ente metterà a disposizione la propria esperienza in tale ambito per supportare i volontari attraverso colloqui di orientamento, profilazione dei volontari sui diversi portali per utili all'incrocio domanda/offerta di lavoro.