Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

ALLENA - MENTI

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area di intervento: Educazione e promozione dello sport, anche finalizzate a processi di inclusione.

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto ALLENA-MENTI ha l'obiettivo principale di favorire il benessere psico fisico dell'utenza disabile mediante la pratica del Basket, riducendo notevolmente i rischi di sedentarietà ed emarginazione sociale, soprattutto a seguito delle ripercussioni dovute al periodo storico vissuto. Lo sport migliora le condizioni salutari ed è indicato come componente per avere uno stile di vita sano ed equilibrato.
Il progetto intende contribuire al raggiungimento degli obiettivi attraverso lo sviluppo di azioni di prevenzione per la salute del disabile, che utilizzano la pratica sportiva come strumento per stimolare momenti di attività fisica e di inclusione sociale volte a diffondere il benessere psicofisico.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:
L'attività che l'A.s.d Murgiabasket intende svolgere è quella di organizzare e supportare un gruppo di giovani operatori volontari che daranno una mano, a chi si trova in stato di bisogno, non solo aiutandolo nelle attività sportive ma anche nelle occasioni di incontro e confronto con gli altri.
L'inserimento degli operatori volontari di Servizio Civile, tra i quali si darà la possibilità di accesso a 6 risorse con difficolta economiche, è stato pensato come una valida opportunità sia per gli operatori volontari, in termini di crescita personale ed esperienziale, sia per gli utenti, supportati nel percorso. Per gli operatori volontari, l'esperienza del Servizio Civile costituirebbe un'occasione per arricchire le proprie competenze tecniche nell'ambito sportivo ed educativo, ma anche sul piano dei rapporti umani ed interpersonali, approcciandosi in maniera diretta all'utenza disabile.
La collaborazione con gli educatori e operatori dell'ente rappresenta uno stimolo per l'operatore volontario a diventare membro attivo della stessa associazione oltre il periodo di Servizio Civile volontario.
Le suddette attività concorrono a fare acquisire esperienze in materia di coesione sociale, legalità, solidarietà e cittadinanza attiva come indicato nei punti relativi alla Formazione.
Gli operatori volontari previsti sono complessivamente 20 unità di cui 6 giovani con difficoltà economiche.
I 20 volontari saranno seguiti da n.4 Operatori Locali di Progetto (rapporto OLP/volontario 1/6) in ogni fase del loro servizio supportandoli e formandoli sufficientemente, affinché gli obiettivi prefissati, siano raggiunti.
Gli operatori volontari svolgeranno servizio per 25 ore settimanali.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Le sedi di svolgimento del progetto sono:

- **10 Volontari** Palestra I.I.S.S Pietro sette- via Pietro Sette 3, - Santeramo in colle [Cod. Sede 148050]

- **10 Volontari** Palazzetto P.Vitulli– via Paradiso 50 – Santeramo in colle [Cod. Sede 148053]

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
20 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli operatori volontari durante il periodo di servizio dovranno rispettare le seguenti regole:
1) Massima flessibilità oraria nello svolgere il servizio;
2) Disponibilità allo svolgimento del servizio anche di sabato e festivi, se utile al raggiungimento degli obiettivi progettuali;
3) osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte;
4) Rispetto delle norme di igiene e sicurezza sui loghi di lavoro;
5) Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;

Numero ore servizio settimanale: 25
Numero giorni di servizio settimanale: 5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Certificazione ai sensi del Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'ente Leader Società Cooperativa Consortile e Consorzio Solidarietà Con. Sol. Soc. Coop. Sociale

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

VALUTAZIONE ATTITUDINALE

1. GRADO MOTIVAZIONALE DI APPROCCIO AL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE (MAX 12 PT.)

- Non motivato, estraneo all'argomento : 0-2

- Motivazioni scarse e/o circostanziali, modesta volontà di applicazione, minima affinità nei confronti del Servizio Civile : 3-5

- Buon inquadramento del Servizio Civile nel suo complesso, emergente senso di responsabilità e serietà nei confronti dell'argomento, buona motivazione nei confronti del progetto scelto: 6-8

- Intende il Servizio Civile come un'adeguata e corretta esperienza formativa, considera il Servizio Civile e in particolare il progetto scelto un fattore di alto contenuto sociale: 9-12

2. ELEMENTI FORMATIVI E CURRICULARI AGGIUNTIVI (MAX 12 PT.)

- Elementi formativi e curriculari assenti :0 -2

- Elementi curriculari e formativi lacunosi, non efficaci e non appropriati allo sviluppo professionale personale: 3-5

- Presenza di elementi curriculari e formativi che delineano una discreta preparazione professionale al Servizio Civile: 6-8

- Presenza di elementi curriculari e formativi accertati che pur non essendo appropriati al progetto delineano un'ottima preparazione professionale e personale adatta non solo al tipo di progetto scelto, ma anche al lavoro di gruppo e al rapporto con l'utenza:9-12

3. CAPACITÀ RELAZIONALI (MAX 12 PT.)

- Incapacità di relazionarsi al Servizio Civile e alle figure del progetto 0 -2

- Modesta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, mancanza di sicurezza nell'agire 3-5

- Discreta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, sufficiente sicurezza nell'agire 6-8

- Buona ed evidente capacità di integrazione e di ambientamento nel progetto, spiccata capacità relazionale nei confronti delle figure inerenti al progetto 9-12

4. ATTITUDINE AL PROGETTO (MAX 12 PT.)

- Mancanza di attitudine al progetto 0 -2

- Mediocri qualità dell'aspirante volontario nel cimentarsi nel progetto specifico, evidente mancanza di un filo conduttore tra il suo modo di essere e il progetto stesso 3-5

- Capacità e qualità adatte al progetto, conoscenza generale delle attività svolte nell'ambito del progetto 6-8

- Ottime ed evidenti capacità e qualità attinenti al progetto, conoscenza specifica delle attività svolte nell'ambito della sede di realizzazione del progetto, chiara attitudine al progetto scelto 9-12

5. QUESTIONARIO (max 12 PT)

Pertanto la Σ (P1+P2+P3+P4+ P5) = MAX 60 punti.

VALUTAZIONE TITOLI

Valutazione Titoli e Esperienze aggiuntive	Punteggio
PREGRESSE ESPERIENZE PRESSO ENTI NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO O IN SETTORE ANALOGO	MAX 24pt. (2 puntI per ogni mese o frazione superiore a 15gg.)
PREGRESSE ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO DA QUELLO DEL PROGETTO	MAX 6 pt (0,5 punto per ogni mese superiore a 15 gg.)
TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore) Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto Titolo di laurea triennale attinente al progetto Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto Titolo di laurea triennale non attinente al progetto Diploma di scuola superiore attinente al progetto Diploma di scuola superiore non attinente al progetto Licenza di scuola media	MAX 10PT 10 punti 8 punti 7 punti 6 punti 5 punti 4 punti 2 punti
POST LAUREA E/O CORSI PERFEZIONAMENTO Titoli post laurea o corsi di perfezionamento attinenti Titoli post laurea o corsi di perfezionamento non attinenti	MAX 5 PUNTI 1 punto per ogni corso 0,5 punto per ogni corso
TITOLI PROFESSIONALI Attinente alle attività previste dal progetto Non attinente alle attività previste dal progetto	MAX 5 PUNTI 1 puntio per ogni titolo 0.5 punti per ogni titolo
Totale	**Max 50 punti**

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione sarà svolta nella sede Palestra dell'I.I.S.S. Pietro Sette Santeramo in colle (BA) in via Pietro Sette, 3 - cod. sede accreditata 148050.
Si intende adottare il sistema di formazione in modalità "online" sincrona per quanto concerne le lezioni frontali e le dinamiche non formali per il 50% della formazione generale, pari ad un numero di 21 ore del totale monte ore complessivo pari a 42 ore previste.
La formazione in modalità on line sincrona verrà erogata previa verifica del possesso da parte di tutti i volontari di strumentazioni informatiche (hardware e collegamenti software) per poter permettere il collegamento alla formazione da remoto. Nel caso in cui gli operatori volontari non dovessero disporre di tali strumenti, dopo aver informato gli operatori volontari verranno garantite le lezioni in presenza per il 100% delle attività nelle sedi degli enti sopra indicate.

Per quanto concerne l'attività formativa in presenza di 21 ore pari al 50% delle ore totali complessive pari a 42 ore, considerato il cospicuo numero di operatori volontari del progetto ALLENA-MENTO, verrà realizzata una suddivisione degli stessi in gruppi di massimo 30 operatori, così come previsto dalla circolare, al fine di agevolare gli stessi negli spostamenti. La formazione in presenza per un totale di 21 ore verrà erogata all'interno delle sedi formative accreditate al Servizio Formazione professionale della Regione Puglia, rispettando la capienza massima consentita dai locali.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Sede di realizzazione della Formazione specifica è la Palestra dell'"I.I.S.S. Pietro Sette Santeramo in colle (BA) in via Pietro Sette, 3

La formazione specifica del progetto avrà una durata di 72 ore:

La formazione sarà realizzata secondo le seguenti modalità 70% entro i primi 90 gg. ed il 30% entro 270 gg dall'avvio del progetto in quanto si ritiene opportuno effettuare gradatamente la formazione al fine di permettere al volontario di acquisire tutti i contenuti. Il modulo sui rischi sul lavoro verrà effettuato entro i primi 90 giorni.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

A.R.I.A

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
Tutela del diritto alla salute per favorire l'accesso ai servizi e garantire l'autonomia e il benessere delle persone

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità
6 posti

→Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
Per poter certificare l'appartenenza dei giovani con difficoltà economiche, è richiesto di allegare la certificazione ISEE. Quest'ultimo deve essere pari o inferiore a 15.000,00 euro.

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali
Si prevederà la riserva di posti da assegnare a n. 6 operatori volontari che rientrano nella categoria giovani con difficoltà economiche. Per agevolare la frequenza dell'attività da parte dei volontari appartenenti a questa fascia, si provvederà a rimborsare eventuali costi di viaggio di mezzi pubblici, utili al raggiungimento della sede per le attività ordinarie di progetto, oltre a quelle già previste**.**

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio
3 mesi

→Ore dedicate
25 ore

→ Tempi, modalità e articolazione oraria
Con la seguente proposta progettuale s'intende attuare durante gli ultimi tre mesi di progetto, un periodo di tutoraggio finalizzato a fornire agli operatori volontari informazioni utili e ad indirizzarli in un percorso che ne favorisca l'occupabilità, tenendo conto anche delle esperienze e competenze pregresse e di quelle acquisite durante lo svolgimento del progetto.
Verranno dedicate n. 4 giornate per l'attività collettiva dalla durata di 5 ore l'una, mentre per l'attività individuale n. 2 giornate rispettivamente da 3 ore e 2 ore l'una. Queste, verranno registrate su un apposito registro dove gli allievi apporranno le proprie firme di presenza.
Nel dettaglio, l'attività di tutoraggio verrà strutturata nel seguente modo:
- n.4 giornate da 5 ore l'una per l'attività collettiva
- n.2 giornate da 3 e 2 ore l'una per l'attività individuale

→Attività di tutoraggio

Il tutor esperto avrà cura di svolgere attraverso colloqui individuali le attività di tutoraggio individuale, finalizzati alla costruzione del proprio progetto personale.
La fase di tutoraggio individuale, oltre a rappresentare la compiuta realizzazione del percorso di ognuno, è funzionale per mettere a fuoco skills e propensioni personali, conoscenze e competenze acquisite, base di partenza per accompagnare i volontari a riflettere sul ruolo lavorativo e dare strumenti concreti per poterlo raggiungere.
Il tutoraggio individuale sarà funzionale alla fase successiva di tutoraggio collettivo, attività svolta, alla presenza di tutti i volontari, presso la sede della Cooperativa capofila La Rosa dei Venti.
Al termine delle attività progettuali, a seguito dell'acquisizione della certificazione delle competenze ai sensi del Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'ente Leader Società Cooperativa Consortile e dopo aver svolto l'attività di tutoraggio, l'ente proponente "La Rosa dei venti", iscritta nell'elenco della Regione Puglia degli Enti accreditati per i Servizi al Lavoro con Determina Dirigenziale n. 135 del 28 marzo 2018, offrirà l'opportunità ai volontari interessati di iscriversi presso il portale della Rosa dei Venti per mettere a frutto quanto acquisito durante il percorso di Servizio Civile Universale. L'ente metterà a disposizione la propria esperienza in tale ambito per supportare i volontari attraverso colloqui di orientamento, profilazione dei volontari sui diversi portali per utili all'incrocio domanda/offerta di lavoro.