



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:

Gio.care per l'inclusione

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore E: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo principale è favorire il benessere psico fisico dell'utenza disabile mediante la pratica del Basket e ridurre il rischio di emarginazione sociale

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

L'inserimento degli operatori volontari di Servizio Civile, tra i quali si darà la possibilità di accesso ad 1 risorsa con bassa scolarizzazione, è stato pensato come una valida opportunità sia per gli operatori volontari, in termini di crescita personale ed esperienziale, sia per gli utenti, supportati nel percorso. Per gli operatori volontari, l'esperienza del Servizio Civile costituirebbe un'occasione per arricchire le proprie competenze tecniche nell'ambito sportivo ed educativo, ma anche sul piano dei rapporti umani ed interpersonali, approcciandosi in maniera diretta all'utenza disabile.

La collaborazione con gli educatori e operatori dell'ente rappresenta uno stimolo per l'operatore volontario a diventare membro attivo della stessa associazione oltre il periodo di Servizio Civile volontario.

Le suddette attività concorrono a fare acquisire esperienze in materia di coesione sociale, legalità, solidarietà e cittadinanza attiva come indicato nei punti relativi alla Formazione.

Le attività potranno essere verificate consultando il diario giornaliero di bordo ed il registro delle presenze del volontario. Indicatori della consapevolezza del proprio ruolo saranno proprio da una parte le sue assenze e dall'altra il grado di partecipazione alla realizzazione del Progetto.

Inoltre la verifica del raggiungimento o meno degli obiettivi di formazione di una identità civile del volontario potrà essere accertata con l'utilizzo della scheda di valutazione dell'intera attività di Servizio Civile somministrata all'OLP il quale esprimerà un giudizio su ciascun volontario relativamente alla presenza in servizio, al rapporto instauratosi tra il volontario e l'OLP, le abilità acquisite, l'impegno profuso, la puntualità sul servizio, le competenze tecniche, ecc.

Come si evince, da quanto sopra esposto, la metodologia utilizzata è quella di dare importanza, oltre ai contenuti da apprendere, al processo con cui tali contenuti saranno assimilati. Si tratta cioè di un processo a spirale in cui al primo momento di trasmissione di contenuti (formazione) segue il

momento successivo in cui ognuno da una propria forma a questi contenuti ritrovandosi ad un livello superiore di conoscenza e maturazione.

Gli operatori volontari previsti sono complessivamente 10 unità di cui un giovane con bassa scolarizzazione.

I 10 volontari saranno seguiti da n.2 Operatori Locali di Progetto (rapporto OLP/volontario 1/6) in ogni fase del loro servizio supportandoli e formandoli sufficientemente, affinché gli obiettivi prefissati, siano raggiunti.

Bisogno	Attività	Ruolo dell'operatore volontario di SC
1. Incrementare il numero di ragazzi disabili che svolgono attività sportive	-1.1.1 Attività di allestimento struttura -1.1.2 Dalla teoria alla pratica:	- Supporto agli operatori dell'Associazione - Supporto agli educatori dell'Associazione
2. Migliorare l'integrazione e l'inclusione sociale dei disabili e delle loro famiglie nel territorio	- 2.1.1 Campagna informativa - 2.1.2 Attività di assistenza e informazione - 2.1.3 Organizzazione eventi: - 2.1.4 Torneo di basket	- Supporto agli operatori dell'associazione e - Supporto agli operatori dell'associazione - Supporto agli operatori dell'associazione - Supporto agli educatori e allenatori dell'Associazione

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Le sedi di svolgimento del progetto sono:

- La Palestra I.I.S.S Pietro sette- via Pietro Sette 3, - Santeramo in colle
- Palazzetto P.Vitulli- via Paradiso 50 – Santeramo in colle

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

9 posti senza vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Gli operatori volontari durante il periodo di servizio dovranno rispettare le seguenti regole:

- 1) Massima flessibilità oraria nello svolgere il servizio;
- 2) Disponibilità allo svolgimento del servizio anche di sabato e festivi, se utile al raggiungimento degli obiettivi progettuali;
- 3) osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte;
- 4) Rispetto delle norme di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- 5) Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio;

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Costituiranno caratteristiche preferenziali ma non esclusivi esperienze pregresse nel settore specifico del progetto, anche se non verrà preclusa la possibilità di far partecipare operatori volontari con diverso titolo di studio.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

VALUTAZIONE ATTITUDINALE

1. GRADO MOTIVAZIONALE DI APPROCCIO AL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE (MAX 12 PT.)

- Non motivato, estraneo all'argomento : 0-2
- Motivazioni scarse e/o circostanziali, modesta volontà di applicazione, minima affinità nei confronti del Servizio Civile : 3-5
- Buon inquadramento del Servizio Civile nel suo complesso, emergente senso di responsabilità e serietà nei confronti dell'argomento, buona motivazione nei confronti del progetto scelto: 6-8
- Intende il Servizio Civile come un'adeguata e corretta esperienza formativa, considera il Servizio Civile e in particolare il progetto scelto un fattore di alto contenuto sociale: 9-12

2. ELEMENTI FORMATIVI E CURRICULARI AGGIUNTIVI (MAX 12 PT.)

- Elementi formativi e curriculari assenti :0 -2
- Elementi curriculari e formativi lacunosi, non efficaci e non appropriati allo sviluppo professionale personale: 3-5
- Presenza di elementi curriculari e formativi che delineano una discreta preparazione professionale al Servizio Civile: 6-8
- Presenza di elementi curriculari e formativi accertati che pur non essendo appropriati al progetto delineano un'ottima preparazione professionale e personale adatta non solo al tipo di progetto scelto, ma anche al lavoro di gruppo e al rapporto con l'utenza:9-12

3. CAPACITÀ RELAZIONALI (MAX 12 PT.)

- Incapacità di relazionarsi al Servizio Civile e alle figure del progetto 0 -2

- Modesta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, mancanza di sicurezza nell'agire 3-5
- Discreta capacità di relazionarsi con le figure del progetto, con l'utenza e con il lavoro nel suo complesso, sufficiente sicurezza nell'agire 6-8
- Buona ed evidente capacità di integrazione e di ambientamento nel progetto, spiccata capacità relazionale nei confronti delle figure inerenti al progetto 9-12

4. ATTITUDINE AL PROGETTO (MAX 12 PT.)

- Mancanza di attitudine al progetto 0 -2
- Mediocri qualità dell'aspirante volontario nel cimentarsi nel progetto specifico, evidente mancanza di un filo conduttore tra il suo modo di essere e il progetto stesso 3-5
- Capacità e qualità adatte al progetto, conoscenza generale delle attività svolte nell'ambito del progetto 6-8
- Ottime ed evidenti capacità e qualità attinenti al progetto, conoscenza specifica delle attività svolte nell'ambito della sede di realizzazione del progetto, chiara attitudine al progetto scelto 9-12

5. QUESTIONARIO (max 12 PT)

Pertanto la $\Sigma (P1+P2+P3+P4+ P5) = \text{MAX } 60$ punti.

VALUTAZIONE TITOLI

Valutazione Titoli e Esperienze aggiuntive	Punteggio
PREGRESSE ESPERIENZE PRESSO ENTI NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO O IN SETTORE ANALOGO	MAX 24pt. (2 punti per ogni mese o frazione superiore a 15gg.)
PREGRESSE ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO DA QUELLO DEL PROGETTO	MAX 6 pt (0,5 punto per ogni mese superiore a 15 gg.)
TITOLO DI STUDIO (si valuta solo il titolo di studio superiore)	MAX 10PT
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento attinente al progetto	10 punti
Titolo di laurea triennale attinente al progetto	8 punti
Titolo di laurea specialistica o vecchio ordinamento non attinente al progetto	7 punti
Titolo di laurea triennale non attinente al progetto	6 punti
Diploma di scuola superiore attinente al progetto	5 punti
Diploma di scuola superiore non attinente al progetto	4 punti
Licenza di scuola media	2 punti
POST LAUREA E/O CORSI PERFEZIONAMENTO	MAX 5 PUNTI
Titoli post laurea o corsi di perfezionamento attinenti	1 punto per ogni corso
Titoli post laurea o corsi di perfezionamento non attinenti	0,5 punto per ogni corso
TITOLI PROFESSIONALI	MAX 5 PUNTI
Attinente alle attività previste dal progetto	1 puntio per ogni titolo
Non attinente alle attività previste dal progetto	0.5 punti per ogni titolo
Totale	Max 50 punti

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13 da parte dell'ente Leader Società Cooperativa Consortile

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La Sede di realizzazione della Formazione specifica è la Palestra dell'“I.I.S.S. Pietro Sette Santeramo in colle (BA) in via Pietro Sette, 3 - cod. sede accreditata 148050

Tale formazione specifica dei volontari avrà una durata di 72 ore e sarà realizzata secondo le seguenti modalità 70% (56 h) entro i primi 90 gg. ed il 30% (24 h) entro 270 gg dall'avvio del progetto in quanto si ritiene opportuno effettuare gradatamente la formazione al fine di permettere al volontario di acquisire tutti i contenuti. Il modulo sui rischi sul lavoro verrà effettuato entro i primi 90 giorni.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

I-care

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Diffusione della cultura dello sport e promozione dell'attività motoria, al fine di migliorare la vita delle persone favorendo l'integrazione sociale